

BFD est une société experte, créée en 1988, autour d'une spécialisation initiale en banque et finance.

BFD s'appuie sur des équipes de consultants expérimentés dans la banque, l'organisation et l'informatique ou le management de la connaissance.

BFD est une structure à taille humaine, ce qui facilite la mobilisation dans les plus brefs délais de nos équipes, ainsi que la mise en place d'une relation privilégiée de collaboration pour la réussite des projets de nos clients.

BFD est dotée de capitaux propres qui lui confèrent pérennité et solidité.

BFD est un organisme de formation, en interne comme pour nos clients, pour favoriser la transmission de connaissance.

BFD collabore avec des enseignes de toutes tailles, secteurs et cultures :



BFD SAS

Tél : +33 1 42 24 50 60

www.bfd.fr



Imaginez un monde où la connaissance serait le moteur de la croissance...

Dans ce monde-là :

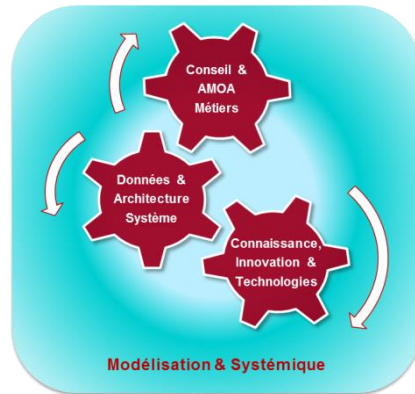
- **La connaissance est précise**, concise et transmise entre acteurs humains, par la compréhension non ambiguë des termes de base des métiers.
- **L'information est partagée** entre des Systèmes d'Information (SI) intégrés, cohérents et fiables.
- **Les technologies** supportent le travail collaboratif dans toute l'entreprise et dans les échanges avec ses clients & partenaires.

Catalyseur de vos projets, BFD anticipe ce monde et vous apporte son expertise en :

- **Conseil & AMOA Métiers**
- **Données & Architecture Système**
- **Connaissance, Innovation & Technologies**

...et devenez une Organisation innovante.

**NOTRE EXPERTISE FONDEE SUR LA MODELISATION ET
L'APPROCHE SYSTEMIQUE, COUVRE 3 POLES DE VOS ACTIVITES**



Conseil & AMOA Métiers

- Comprendre **en profondeur** la transformation digitale et son périmètre (découpage en domaines)
- Identifier les impacts organisationnels sur l'ensemble du SI du Client
- Déterminer les modes de contrôle de la Qualité des Données et les intégrer dans les processus et les schémas organisationnels du Client
- Apporter une expertise et un regard nouveau sur des problématiques déjà rencontrées et traitées auprès d'autres Clients
- Accompagner les transformations des métiers

Données & Architecture Système

- Une **capitalisation** et mise en cohérence des besoins d'informations à satisfaire
- Un modèle d'architecture générale, fonctionnelle & applicative, couvrant l'**ensemble** du SI
- Une **vision** sur les données du SI (opérationnelles & décisionnelles, structurées ou non)
- Une ouverture des SI, en mettant l'accent sur l'Interface Homme-Machine (IHM), **vocales** notamment et l'Interface Machine-Machine (*IMM ou API Application Programming Interface*), dans les 2 sens

Connaissance, Innovation & Technologies...

- Déployer les technologies et les innovations
- Organiser la transmission de connaissance essentielle des personnes-clés pour favoriser le travail collaboratif de tous avec tous

... Connaissance, Innovation & Technologies

Management de la connaissance

Pour faciliter la transmission de connaissance et/ou le développement des Algorithmes Avancés, notre approche des **situations professionnelles** est à la fois :

- **Pragmatique** : nous abordons les problèmes de gestion de connaissance au travers des langages métiers utilisés par les différentes communautés professionnelles de l'entreprise
- **Qualitative** : nous traitons la connaissance de façon contextuelle, pour des populations ciblées et en définissons précisément leurs caractéristiques
- **Innovante** : nous utilisons en interne, le Service @lis, pour la modélisation formelle des langages métier

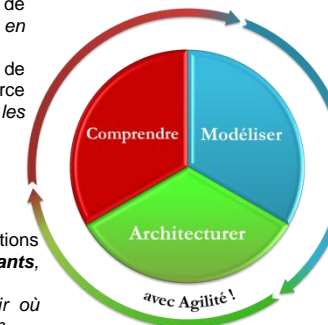
Service @Lis

@lis est un langage de modélisation visant à décrire précisément tout domaine de connaissance :

- La connaissance, dans la tête d'une personne, n'est accessible qu'à travers le langage naturel **spécialisé** pour son métier
- La base est l'insertion de symboles définis formellement, à partir des symboles du langage formel @lis
- Les *Points de vue* et *Frontières*, concepts clés de la cognition humaine, sont modélisés avec @lis comme des *Distinctions*, selon **Laws of Form** (LoF) de George Spencer Brown

NOTRE RAISON D'ETRE

- La **connaissance**, moteur de l'action, *pour agir en connaissance de cause*
- La **transmission** de connaissance, source d'**innovation**, *en préservant les acquis du métier*
- Construire sur des fondations stables : Les **invariants**, *fonctionnels & techniques*
- Anticiper pour durer ! *Savoir où l'on va... avant d'aller trop loin*
- Accompagner les transformations, *de la conception à la mise en œuvre dans les métiers*



- Révéler les invariants : *On (ne) modélise (que) ce que l'on a compris*
- Guider la **spécification**, *décrire les comportements attendus*

Rendre agile les processus **existants** est une exigence
Tout au long des cycles de vie des produits et des projets
Apprendre en faisant
C'est plus amusant ☺